

# IDENTIFICAÇÃO

**ANEXO III**

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NOME:** |  | **MATRÍCULA:** |  |
| **CARGO:** |  | **FUNÇÃO:** |  |
| **SETOR:** |  |
| **PERÍODO:** |  |
| **CHEFIA IMEDIATA:** |  |

# INDICADORES DE AVALIAÇÃO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Crítico** | **Insuficiente** | **Satisfatório** | **Excelente** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

|  |  |
| --- | --- |
| **AVALIAÇÃO** | **NOTA** |
| **Indicador 1**: Cumpre com rigor os compromissos relacionados ao desempenho de suas atividades e entrega os trabalhos no prazo acordado. |  |
| **Indicador 2**: Cumpre regularmente o expediente, justificando as ausências ou atrasos ocorridos. |  |
| **Indicador 3**: Utiliza de forma eficiente as ferramentas institucionais (Microsoft 365, SGPe, entre outros), mantendo-se disponível para interação entre os membros da equipe no atendimento das atividades do setor. |  |
| **Indicador 4**: Cumpre as normas e os procedimentos estabelecidos para o bom funcionamento do serviço público. |  |
| **Indicador 5**: Tem capacidade de resolver problemas de forma autônoma eantecipada. |  |
| **RESULTADO** |
| **SOMA DAS PONTUAÇÕES** |  |
| **(I) MÉDIA** (Soma das pontuações dividido por 5) |  |
| **(II) AMEDIA NA ÚLTIMA AVALIAÇÃO** |  |
| **(I+II)/2 RESULTADO** (Aplicação de arredondamento previsto no Art.14) |  |

Avaliador - Chefia Imediata (assinado digitalmente)

Ciência do Servidor avaliado (assinado digitalmente)

Ciência do Superior Hierárquico do avaliador

(assinado digitalmente)

Pág. 3 de 9