

1 **ATA Nº 08/2020.** Aos dezesseis dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte, sob a
2 presidência da Coordenadora do Programa de Pós-Graduação em Educação - PPGE, Prof.^a
3 Dalva Maria Alves Godoy, reuniram-se, via web conferência devido à pandemia de Coronavírus
4 (COVID-19), os membros do Colegiado representantes dos/as professores/as: Alba Regina
5 Battisti de Souza, Ana Paula Nunes Chaves, Elaine Rosangela de Oliveira Lucas, Roselaine
6 Ripa; os representantes dos/as estudantes: Igor Bittencourt Scarabelot e Nicholas Cardoso
7 Gomes da Silva (tendo sido substituído pelo representante discente Mariano Moura Melgarejo
8 nos últimos 30 minutos de reunião); e a representante técnica-administrativa: Scharlene Clasen,
9 para a Reunião Extraordinária do Colegiado do Programa de Pós-Graduação em Educação do
10 Centro de Ciências Humanas e da Educação – FAED. A professora Rosa Elisabete Militz
11 Wypczynski Martins informou que não poderia comparecer, por ter agendado consulta médica
12 para o mesmo dia e horário. A professora Luciane Mulazani dos Santos, presidente da Comissão
13 do Processo Seletivo de Alunos Regulares em 2020 também participou da reunião. **1.**
14 **Expedientes. 2. Ordem do dia. 2.1. Homologação do resultado do Processo Seletivo de**
15 **Alunos Regulares do PPGE 2020.** A professora Luciane Mulazani dos Santos falou a respeito
16 dos pontos positivos e dificuldades advindas da nova forma em que ocorreu o processo seletivo:
17 totalmente de forma não presencial. A professora fez ainda a leitura do documento de resultado
18 do processo seletivo para os presentes, o qual será publicado no site do PPGE no dia 17 de julho
19 de 2020. Após a leitura, o colegiado homologou o resultado. A professora Dalva Godoy comentou
20 que, neste primeiro ano de implementação de reserva de vagas, houve certa dificuldade de
21 compreensão sobre o modo como isso se traduziria durante o andamento do processo seletivo.
22 Comentou, então, que não houve distinção entre candidatos de ampla concorrência e de reserva
23 de vagas durante as etapas processo seletivo, mas que, ao final, quando analisado quais
24 candidatos estavam como suplentes e quais candidatos estavam como titulares, os candidatos
25 de ações afirmativas que estavam como suplentes foram realocados como titulares até o limite
26 de 30% das vagas. A professora Luciane Mulazani dos Santos ressaltou que outro aspecto
27 dificultador foi o fato de que o programa tradicionalmente seleciona candidatos por grupo de
28 pesquisa e a porcentagem destinada aos candidatos de ações afirmativas é pelo total de
29 candidatos e não por grupo. A professora Elaine Lucas comentou que é necessária uma
30 mudança de perspectiva, pois normalmente os candidatos ingressam na pós-graduação, e na
31 educação superior em geral, por um sistema de ranqueamento e, neste caso, precisamos
32 confirmar nossa opção de estar ao lado das ações afirmativas, as quais não seguem
33 necessariamente a lógica de ranqueamento. **2.2. Bolsas para reserva de vagas.** A professora
34 Dalva Godoy informou aos presentes que a Comissão de Bolsas tem a intenção de proceder com
35 reserva de bolsas também para ações afirmativas. O colegiado foi unanimemente favorável a
36 essa ação. Após discussão, o colegiado foi unânime em decidir que todos os estudantes, tanto
37 os que ingressarem em 2020 como os veteranos, podem participar das chamadas de bolsas
38 optando, conforme o caso, por se inscrever em ampla concorrência ou reserva de vagas. O
39 colegiado aprovou também, de forma unânime, que sejam reservadas 30% de bolsas para ações
40 afirmativas. **4. Comunicações Pessoais.** Nada mais havendo a tratar, a coordenadora deu por
41 encerrada a reunião, da qual eu, Scharlene Clasen, servidora técnica-administrativa, redigi a
42 presente ata que, depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes. Florianópolis,
43 16 de julho de 2020.

Membros:**Presidente:**
Secretária: