

Plano de ensino

Curso: EIM-BAC - Graduação Bacharelado em Engenharia de Produção - Habilitação: Mecânica

Turma: BEPM132-7 - BEPM132-7

Disciplina: 7AHU003 - ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

Período letivo: 2024/2

Carga horária: 36

Professor: 3683370 - ALEXANDRE BORGES FAGUNDES

Ementa

1. Conceitos de teorias administrativas. Motivação. Liderança. Sistemas de avaliação de desempenho. Gestão de equipes de trabalho.

Objetivo geral

1. Compreender a área de Recursos Humanos, no contexto da gestão de negócios, numa visão sistêmica e humana.

Objetivo específico

1. - Motivar os acadêmicos/as a compreender o contexto estratégico da área de Recursos Humanos para a gestão do negócio;
- Levar os acadêmicos/as a compreender as ferramentas científicas de gestão de Recursos Humanos e as vantagens de sua aplicação eficaz;
- Estimular os acadêmicos/as a compreender a influência e os desdobramentos no contexto do treinamento e da remuneração.

Conteúdo programático

1. 1. Introdução
 - 1.1 Apresentação da disciplina;
 - 1.2 Metodologia de ensino utilizada;
 - 1.3 Sistema de Avaliação.
2. 2. Administração de Recursos Humanos
 - 2.1 Histórico, conceito e definições;
 - 2.2 Evolução, papel estratégico;
 - 2.3 Competitividade e novas demandas.
3. 3. Gestão Estratégica de Recursos Humanos
 - 3.1 RH e Gestão de Pessoas;
 - 3.2 Cultura Organizacional;
 - 3.3 Comportamentos e Valores.
4. 4. Motivação para realização do trabalho
 - 4.1 Conceitos de motivação (Herzberg, Maslow e outros autores);
 - 4.2 Mecanismos psicológicos, significado do trabalho.
5. 5. Liderança nas organizações
 - 5.1 Conceitos e teorias;
 - 5.2 Desafios, fatores de influência;
 - 5.3 Inteligências, interações com equipes e consigo mesmo.
6. 6. Liderança e Gestão
 - 6.1 Variáveis intervenientes na função gerencial;
 - 6.2 Tipos de liderança;
 - 6.3 O líder gestor.
7. 7. Comunicação
 - 7.1 Conceito e definições;
 - 7.2 Tipos e formas de comunicação;
 - 7.3 Cuidados para uma comunicação eficaz e assertiva.
8. 8. Gestão de equipes de trabalho
 - 8.1 Desenvolvimento de equipes;
 - 8.2 Lideranças e interações;
 - 8.3 Inteligências múltiplas e sua aplicação no contexto organizacional.

Plano de ensino

9. 9. Sistemas de Avaliação de Desempenho
 - 9.1 Gestão por Competência;
 - 9.2 Conceitos de pró-atividade, pensamento criativo e sinergia;
 - 9.3 Avaliação de Desempenho;
 - 9.4 Seleção, treinamento, desenvolvimento e remuneração.

Metodologia

1. Recursos pedagógicos: vídeos, animações, serious games, hipertextos, imagens, infográficos, áudios, e-books, tabelas, mapas, tutoriais, entre outros, conforme postagens no diretório da disciplina no Moodle e MS Teams.
Atendimentos individualizados aos alunos pelo professor: o agendamento dos horários deve ser realizado diretamente com o professor via email.
Os períodos disponibilizados para atendimento individualizado são: quintas-feiras, das 20h às 20:40h.
O material didático será disponibilizado na plataforma Moodle.

Sistema de avaliação

1. A qualidade do desempenho do aluno será avaliada com base no desenvolvimento das seguintes atividades e com os seguintes critérios:
Quatro Avaliações: Prova Escrita (A1), Prova Escrita (A2), Seminário (A3) e Média aritmética das Tarefas desenvolvidas durante o semestre (A4).
 $NOTA\ FINAL = (0,25 \times A1) + (0,25 \times A2) + (0,25 \times A3) + (0,25 \times A4)$

Bibliografia básica

1. CRAINER, Stuart; DEARLOVE, Des. Gestão: como envolver e motivar a equipe para o sucesso. Porto Alegre: Bookman, 2014. 196 p.
MARTINS, Petrônio G; LAUGENI, Fernando P. Administração da produção. 3. ed. São Paulo: Saraiva, 2015. 561 p.
CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. 5. ed. Barueri: Manole, 2014. 469 p.

Bibliografia complementar

1. DRUCKER, Peter Ferdinand. 50 casos reais de administração. São Paulo: Cengage Learning, 2011. 248 p. ISBN-10 8522109591
CARBONE, Pedro Paulo et al. Gestão por competências e gestão do conhecimento. 3 ed. Rio de Janeiro: FGV, 2010. 172 p. ISBN-10 8522507198
CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações. 11. ed. São Paulo: Atlas, 2015. 515 p. ISBN-10 8597023678
MIRANDA, S. Oficina de dinâmica de grupos para empresas, escolas e grupos comunitários. 16 ed. Campinas: Papyrus, 2010.
VIZIOLI, Miguel. Administração de recursos humanos. São Paulo: Pearson, 2010. 259 p. ISBN-10 8576055767.