

Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG)

## **RELATÓRIO DE ATIVIDADES E PRESTAÇÃO DE CONTAS**

**Período: Agosto/2016 - Março/2019**

### **INTRODUÇÃO**

A Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG) tem como principal função fomentar a pesquisa e a pós-graduação do centro.

### **1 ATIVIDADES DE ROTINA**

A nova direção iniciou suas atividades a partir de abril de 2015, embora em agosto de 2016 houve a troca de diretor. São atividades de rotina:

- Coordenar a comissão de pesquisa do centro;
- Promover as atividades de pesquisa, de acordo com as políticas da UDESC e dos órgãos de fomento;
- Acompanhar a execução dos projetos de pesquisa;
- Promover a divulgação das atividades e ações de pesquisa e pós-graduação, assim como da produção técnico-científica e intelectual do centro;
- Coordenar os programas de iniciação científica e incentivo à pesquisa;
- Supervisionar a avaliação das atividades de pesquisa e pós-graduação;
- Fomentar e apoiar a participação docente e discente em eventos técnicos-científicos;
- Coordenar e supervisionar a política de capacitação de docentes em conjunto com a Coordenação de Recursos Humanos (CRH) do centro;
- Supervisionar o planejamento da ocupação docente no que diz respeito à pesquisa e pós-graduação;
- Coordenar as atividades de pesquisa e de pós-graduação, apoiando a criação de cursos de pós-graduação;
- Fomentar e apoiar os convênios para atividades de pesquisa e/ou cursos de pós-graduação.

### **2 PESQUISA, PRODUÇÃO ACADÊMICA, PÓS-GRADUAÇÃO, PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS E CAPACITAÇÃO DOCENTE**

Seguem abaixo o número de projetos de pesquisa desenvolvidos no centro a partir de 2013:

	<b>Departamento de Ciências Contábeis</b>	<b>Departamento de Engenharia Sanitária</b>	<b>Departamento de Engenharia de Software</b>	<b>Total</b>
<b>2013-2014</b>	2	2	1	5
<b>2014-2015</b>	0	4	2	6
<b>2015-2016</b>	2	8	1	11

<b>2016-2017</b>	3	4	4	11
<b>2017-2018</b>	4	5	2	11
<b>2018-2019</b>	3	5	4	12

Como se pode notar houve um incremento significativo nos últimos anos do número de projetos de pesquisa. Abaixo a evolução da publicação de artigos em periódicos no mesmo período, um pré-requisito importante para a abertura de futuros cursos de pós-graduação *stricto sensu* no centro.

	<b>Departamento de Ciências Contábeis</b>	<b>Departamento de Engenharia Sanitária</b>	<b>Departamento de Engenharia de Software</b>	<b>Total</b>
<b>2013</b>	42	04	09	55
<b>2014</b>	39	04	03	46
<b>2015</b>	29	06	05	40
<b>2016</b>	19	11	04	34
<b>2017</b>	29	06	04	39
<b>2018</b>	37	09	-	46
<b>Total</b>	195	40	25	

Em relação à produção docente, como se pode notar, chama a atenção os resultados do Departamento de Ciências Contábeis que está começando a planejar um futuro mestrado. Sobre a pós-graduação no CEAVI vale destacar que os departamentos de Ciências Contábeis e Engenharia de Software optaram em não abrir novas turmas da especialização em "Controladoria e Finanças" e "Engenharia de Software", respectivamente. Em 2016/2 foi criado um novo curso de Engenharia de Software (mudança de disciplinas, etc). A procura não foi muito grande, muito provavelmente por razão do processo seletivo que exigia um projeto de pesquisa. O departamento optou em não abrir novas turmas. No momento encontra-se em elaboração uma proposta de projeto de mestrado em conjunto com o CESFI na área de Governança e Controladoria. Tem-se já delineadas possíveis disciplinas e professores, ficando para 2019/1 a retomada das tratativas.

No que diz respeito à participação de professores em eventos, a partir de 2016 passou a haver concorrência por meio do Edital PRODIP. Desde a primeira edição todos os professores interessados foram contemplados, havendo um aporte significativo de recursos em 2018 (R\$45.000,00), sendo replicado para 2019. Em 2018, à título de exemplificação 9 docentes participaram de eventos científicos no território brasileiro custeados pela universidade. A partir de 2017 o centro também passou a disponibilizar recursos para a participação discente em eventos, algo inédito na UDESC, especialmente em se tratando de cursos de graduação. Em 2018 7 acadêmicos foram contemplados.

Figura 1 – Apresentação das acadêmicas Amanda e Ana Rita no XI Congresso de Administração, Sociedade e Inovação (CASI/Rio de Janeiro)



Em relação à capacitação docente tivemos até o momento 7 professores que retornaram as suas atividades após afastamento com remuneração integral para concluir o doutorado. No momento temos 11 professores afastados ou em vias de afastamento (2019/1).

### **3 AVANÇOS E DESAFIOS**

Na sequência são destacados alguns avanços nos últimos 4 anos em tarefas e processos vinculados à Direção de Pesquisa e Pós-Graduação, são eles:

- Fortalecimento e mudança de escopo da REAVI, agora aceitando trabalhos na área de Ciências Contábeis, Administração e Turismo. Parceria com o CEPLAN publicando os melhores trabalhos do Congresso Nacional de Inovação e Tecnologia (INOVA);
- Estímulo à participação discente em eventos técnico-científicos com orçamento próprio para este fim;
- Ampliação da participação docente em eventos técnico-científicos por meio do aumento dos recursos destinados ao Edital PRODIP;
- Fomento à capacitação docente por meio da excepcionalidade conferida ao CEAVI e ao CEPLAN pela reitoria, não precisando cumprir o art. 7º, parágrafo 2º, da resolução 056/2010 (CONSUNI) que afirma que "poderá ser permitida a contratação de professor substituto em um número que não ultrapasse o limite máximo de 10% do número de efetivos do Centro, com os devidos arredondamentos". Tendo em vista que até 2022 precisamos ter pelo menos 50% dos docentes efetivos com doutorado, cabe-nos apenas cumprir o que consta no art. 7º, parágrafo 4º, não podendo os afastamentos exceder 40% do número de efetivos. Tal prerrogativa garantiu que todos os interessados pudessem se afastar;
- Participação efetiva do CEAVI para a alteração da resolução 56/2010 (CONSUNI) que trata dos afastamentos (em tramitação);
- Fomento ao uso correto e irrestrito da Plataforma PROPPG (plataforma de pesquisa da UDESC);

- Estímulo e execução de novas modalidades de projetos de pesquisa, a exemplo dos que não são vinculados a nenhum edital (semelhante ao "a qualquer tempo" da extensão);
- Transparência no site da Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG), por meio da publicidade à todas as comunicações internas e atas da comissão de pesquisa, bem como disponibilização de todos os documentos necessários aos bolsistas de pesquisa, bem como participação docente e discente em eventos técnico-científicos;
- Chegada de um novo técnico para o setor (18/03), a fim de possibilitar que o diretor exerça um papel estratégico muito mais do que operacional;
- Início das tratativas para implementação de um futuro mestrado em Ciências Contábeis, concomitante à discussão sobre os pré-requisitos como ampliação da produção científica docente.

Fica como desafio o incremento das atividades anteriores, o exercício de outras atividades relacionadas, assim como, após um período de intensa capacitação docente, o (re) planejamento da pós-graduação no centro.



Prof. Dr. Fernando Scheeffler  
Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação