

Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG)

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E PRESTAÇÃO DE CONTAS

Período: Agosto/2016 - Março/2019

INTRODUÇÃO

A Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG) tem como principal função fomentar a pesquisa e a pós-graduação do centro.

1 ATIVIDADES DE ROTINA

A nova direção iniciou suas atividades a partir de abril de 2015, embora em agosto de 2016 houve a troca de diretor. São atividades de rotina:

- Coordenar a comissão de pesquisa do centro;
- Promover as atividades de pesquisa, de acordo com as políticas da UDESC e dos órgãos de fomento;
- Acompanhar a execução dos projetos de pesquisa;
- Promover a divulgação das atividades e ações de pesquisa e pós-graduação, assim como da produção técnico-científica e intelectual do centro;
- Coordenar os programas de iniciação científica e incentivo à pesquisa;
- Supervisionar a avaliação das atividades de pesquisa e pós-graduação;
- Fomentar e apoiar a participação docente e discente em eventos técnicos-científicos;
- Coordenar e supervisionar a política de capacitação de docentes em conjunto com a Coordenação de Recursos Humanos (CRH) do centro;
- Supervisionar o planejamento da ocupação docente no que diz respeito à pesquisa e pós-graduação;
- Coordenar as atividades de pesquisa e de pós-graduação, apoiando a criação de cursos de pós-graduação;
- Fomentar e apoiar os convênios para atividades de pesquisa e/ou cursos de pós-graduação.

2 PESQUISA, PRODUÇÃO ACADÊMICA, PÓS-GRADUAÇÃO, PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS TÉCNICO-CIENTÍFICOS E CAPACITAÇÃO DOCENTE

Seguem abaixo o número de projetos de pesquisa desenvolvidos no centro a partir de 2013:

	Departamento de Ciências Contábeis	Departamento de Engenharia Sanitária	Departamento de Engenharia de Software	Total
2013-2014	2	2	1	5
2014-2015	0	4	2	6
2015-2016	2	8	1	11

2016-2017	3	4	4	11
2017-2018	4	5	2	11
2018-2019	3	5	4	12

Como se pode notar houve um incremento significativo nos últimos anos do número de projetos de pesquisa. Abaixo a evolução da publicação de artigos em periódicos no mesmo período, um pré-requisito importante para a abertura de futuros cursos de pós-graduação *stricto sensu* no centro.

	Departamento de Ciências Contábeis	Departamento de Engenharia Sanitária	Departamento de Engenharia de Software	Total
2013	42	04	09	55
2014	39	04	03	46
2015	29	06	05	40
2016	19	11	04	34
2017	29	06	04	39
2018	37	09	-	46
Total	195	40	25	

Em relação à produção docente, como se pode notar, chama a atenção os resultados do Departamento de Ciências Contábeis que está começando a planejar um futuro mestrado. Sobre a pós-graduação no CEAVI vale destacar que os departamentos de Ciências Contábeis e Engenharia de Software optaram em não abrir novas turmas da especialização em "Controladoria e Finanças" e "Engenharia de Software", respectivamente. Em 2016/2 foi criado um novo curso de Engenharia de Software (mudança de disciplinas, etc). A procura não foi muito grande, muito provavelmente por razão do processo seletivo que exigia um projeto de pesquisa. O departamento optou em não abrir novas turmas. No momento encontra-se em elaboração uma proposta de projeto de mestrado em conjunto com o CESFI na área de Governança e Controladoria. Tem-se já delineadas possíveis disciplinas e professores, ficando para 2019/1 a retomada das tratativas.

No que diz respeito à participação de professores em eventos, a partir de 2016 passou a haver concorrência por meio do Edital PRODIP. Desde a primeira edição todos os professores interessados foram contemplados, havendo um aporte significativo de recursos em 2018 (R\$45.000,00), sendo replicado para 2019. Em 2018, à título de exemplificação 9 docentes participaram de eventos científicos no território brasileiro custeados pela universidade. A partir de 2017 o centro também passou a disponibilizar recursos para a participação discente em eventos, algo inédito na UDESC, especialmente em se tratando de cursos de graduação. Em 2018 7 acadêmicos foram contemplados.

Figura 1 – Apresentação das acadêmicas Amanda e Ana Rita no XI Congresso de Administração, Sociedade e Inovação (CASI/Rio de Janeiro)



Em relação à capacitação docente tivemos até o momento 7 professores que retornaram as suas atividades após afastamento com remuneração integral para concluir o doutorado. No momento temos 11 professores afastados ou em vias de afastamento (2019/1).

3 AVANÇOS E DESAFIOS

Na sequência são destacados alguns avanços nos últimos 4 anos em tarefas e processos vinculados à Direção de Pesquisa e Pós-Graduação, são eles:

- Fortalecimento e mudança de escopo da REAVI, agora aceitando trabalhos na área de Ciências Contábeis, Administração e Turismo. Parceria com o CEPLAN publicando os melhores trabalhos do Congresso Nacional de Inovação e Tecnologia (INOVA);
- Estímulo à participação discente em eventos técnico-científicos com orçamento próprio para este fim;
- Ampliação da participação docente em eventos técnico-científicos por meio do aumento dos recursos destinados ao Edital PRODIP;
- Fomento à capacitação docente por meio da excepcionalidade conferida ao CEAVI e ao CEPLAN pela reitoria, não precisando cumprir o art. 7º, parágrafo 2º, da resolução 056/2010 (CONSUNI) que afirma que "poderá ser permitida a contratação de professor substituto em um número que não ultrapasse o limite máximo de 10% do número de efetivos do Centro, com os devidos arredondamentos". Tendo em vista que até 2022 precisamos ter pelo menos 50% dos docentes efetivos com doutorado, cabe-nos apenas cumprir o que consta no art. 7º, parágrafo 4º, não podendo os afastamentos exceder 40% do número de efetivos. Tal prerrogativa garantiu que todos os interessados pudessem se afastar;
- Participação efetiva do CEAVI para a alteração da resolução 56/2010 (CONSUNI) que trata dos afastamentos (em tramitação);
- Fomento ao uso correto e irrestrito da Plataforma PROPPG (plataforma de pesquisa da UDESC);

- Estímulo e execução de novas modalidades de projetos de pesquisa, a exemplo dos que não são vinculados a nenhum edital (semelhante ao "a qualquer tempo" da extensão);
- Transparência no site da Direção de Pesquisa e Pós-Graduação (DPPG), por meio da publicidade à todas as comunicações internas e atas da comissão de pesquisa, bem como disponibilização de todos os documentos necessários aos bolsistas de pesquisa, bem como participação docente e discente em eventos técnico-científicos;
- Chegada de um novo técnico para o setor (18/03), a fim de possibilitar que o diretor exerça um papel estratégico muito mais do que operacional;
- Início das tratativas para implementação de um futuro mestrado em Ciências Contábeis, concomitante à discussão sobre os pré-requisitos como ampliação da produção científica docente.

Fica como desafio o incremento das atividades anteriores, o exercício de outras atividades relacionadas, assim como, após um período de intensa capacitação docente, o (re) planejamento da pós-graduação no centro.



Prof. Dr. Fernando Scheeffler
Diretor de Pesquisa e Pós-Graduação